

# MANAGEMENT UNIVERSITY



# MANAGEMENT UNIVERSITY

## PROFESNÍ KVALIFIKAČNÍ SEBEZKUŠENOSTNÍ A TRÉNINKOVÝ PROGRAM

Program je profesní kvalifikací na práci manažera obecně a je určený pro všechny manažery, kteří se chtějí naučit nebo zlepšit kvalitu řízení lidí a svého oddělení.

Přinášíme Vám koncept rozvoje, který je unikátní na Oxford University. Rozvoj nejen v kompetencích, ale i v rozvoji hodnot. A to díky metodě založené na esejích a vlastní iniciativě.

S využitím této metody a prostřednictvím eseje

"Jak zlepšovat svůj tým / své oddělení" kvalitně implementujete nové poznatky v prostředí Vaší firmy a Vašeho segmentu. Naučíte se důslednosti a zjistíte, co se od manažera v denním provozu očekává, na jakých principech a pravidlech je postaven jeho úspěch a také vše, co ještě dělá manažera manažerem. Získáte konkrétní nástroje a souvislosti, které Vás budou celou Vaši manažerskou kariéru podporovat a můžete na nich stavět.

## KOMU JE PROGRAM URČENÝ?

Ať už jste manažeři společnosti, součástí top managementu nebo střední úrovně managementu, začínáte na manažerské pozici nebo jste již zkušení, máme Vás kam posunout.

Přínos a rozvoj přinášíme, jak malým, tak velkým společnostem, napříč Vašimi firemními procesy a odděleními.





# CÍLE PROGRAMU

Uvědomíte si, co je cílem práce manažera, jestli se na ni hodíte, jaké jsou výhody, nevýhody a zda ji vlastně chcete dělat.

Naučíte se, co je to operativní každodenní management a jak zajistit plnění úkolů, které Vám umožní ihned převzít manažerský provoz oddělení.

Naučíte se, jak po převzetí oddělení zachovat fungující nastavení, kdy a jak začít tým zlepšovat a jak pracovat s nadčasovostí při řízení, nastavení lidí a komunikaci s nimi, a přitom si zachovat zdravý nadhled.

Naučíte se, jak si nastavit základní manažerské nástroje, aby oddělení fungovalo, včetně souvislostí mezi KPI, motivací a systémem práce.

Naučíte se nastavit systém řízení adekvátně k Vašemu týmu a upravit ho tak, aby fungoval u Vás ve firmě a v českých specifických podmínkách.

Rozvoj hodnot manažera, změna jeho přístupu a postoje podle hodnot Oxford University.

Osobnostní rozvoj - sebezkušenostní složka (rozvoj vlastní iniciativy a získání energie).

Naučíte se správně rozhodovat díky novým hodnotám a faktům ze 2 zdrojů a zvýšíte tak kvalitu svého rozhodování.

Díky změně hodnot více využijete i dříve nainvestované peníze do rozvoje.



---

# V ČEM JE PROGRAM UNIKÁTNÍ?

Know-how k dispozici před každou částí programu formou videa - **SAMOSTUDIUM**

Zaměření na diskuzi nad know-how a jeho implementaci do praxe - **ESEJ**

Trénink řešení manažerských situací na profesionálních případových studiích - reálné **CASE STUDIES**

Rozvoj nejen kompetencí, ale i hodnot (kvalita manažerského rozhodování)

Můžete využít zpětné vazby od Vašich lidí na Váš management a změřit si vlastní zlepšení během Management University, a to formou elektronického dotazníku Mini Web Survey či pomocí seminárních prací zaměřených na Vaše konkrétní potřeby a oblasti, které ve firmě aktuálně řešíte.



## KVALITA JE PRO NÁS NA PRVNÍM MÍSTĚ

Umístění Certifikátu úspěšných absolventů programu na webu společnosti Palatinum jako důkaz úspěšného absolvování.

**ZA TYTO ABSOLVENTY RUČÍME ZA JEJICH KVALITU JAKO MANAŽERŮ**

# STRUKTURA PROGRAMU

## ORGANIZACE A ROZLOŽENÍ TÉMAT

STRATEGIE FIRMY A JEJÍ ŘÍZENÍ	OBSAHOVÝ RÁMEC
<b>1. ČÁST</b> <b>2 DNY</b>	Strategie firmy Role manažera Přístupy lidí a jejich hodnoty Řízení pomocí procesů Řízení pomocí úkolů Metoda Oxfordské University – rozvoj hodnot a kompetencí Zadání Eseje „Jak zlepšovat svůj tým/své oddělení“
<b>2. ČÁST</b> <b>2 DNY</b>	Prezentace esejí a oponentura Individuální plánování Motivace a bonusový systém Reporting a kontrola Pracovní model manažera
<b>3. ČÁST</b> <b>2 DNY</b>	Prezentace esejí a oponentura Vedení plánovacích a hodnotících rozhovorů Vedení měsíčních rozhovorů nad osobním hodnocením Vedení společných návštěv a koučování Vedení porad
PROČ, KDY A JAK ZLEPŠOVAT SVŮJ TÝM?	OBSAHOVÝ RÁMEC
<b>4. ČÁST</b> <b>2 DNY</b>	Prezentace esejí a oponentura Výběr pracovníků Zapracování do funkce Rozvoj kompetencí a řízení kariéry Ukončení spolupráce
<b>5. ČÁST</b> <b>2 DNY</b>	Řízení změn Týmová práce Projektový management Obtížné situace v roli manažera a jak je řešit Prezentace esejí a obhajoba

# JAK PROGRAM PROBÍHÁ?

Účastník si formou samostudia nastuduje know-how každé části programu předem - **VIDEA**. V návaznosti na ně si připraví otázky k jednotlivým tématům (kapitolám), která chce diskutovat do hloubky.

## PRŮBĚH 1. ČÁSTI PROGRAMU:

- 1.DEN** Vysvětlení a diskuze nad know-how, trénink manažerských situací
- 2.DEN** Vysvětlení a diskuze nad know-how, trénink manažerských situací, vysvětlení metody rozvoje Oxfordské University pomocí eseje "Jak zlepšovat svůj tým / své oddělení"



## PRŮBĚH 2.-5. ČÁSTI PROGRAMU:

- 1.DEN**  
**DOPOLEDNE** Prezentace esejí jednotlivých účastníků - oponentura ostatních účastníků a lektora
- ODPOLEDNE** Vysvětlení a diskuze nad know-how, trénink manažerských situací
- 2.DEN** Vysvětlení a diskuze nad know-how, trénink manažerských situací, tvorba manažerských nástrojů



## OBHAJOBA

Každý účastník prezentuje před účastníky výslednou esej a dostává feedback, zda výsledek jeho práce je v praxi využitelný či není a zda má Oxford hodnoty.



# TERMÍNY A ORGANIZACE PROGRAMU



NÁZEV	ZKRATKA PROGRAMU	TERMÍN	MÍSTO KONÁNÍ
MANAGEMENT UNIVERSITY 1.ČÁST	<b>MNU1</b>	<b>10.-11.03.2020</b>	PRAHA
MANAGEMENT UNIVERSITY 2.ČÁST	<b>MNU2</b>	<b>26.-27.05.2020</b>	PRAHA
MANAGEMENT UNIVERSITY 3.ČÁST	<b>MNU3</b>	<b>29.-30.09.2020</b>	PRAHA
MANAGEMENT UNIVERSITY 4.ČÁST	<b>MNU4</b>	<b>03.-04.11.2020</b>	PRAHA
MANAGEMENT UNIVERSITY 5.ČÁST	<b>MNU5</b>	<b>08.-09.12.2020</b>	PRAHA
MANAGEMENT UNIVERSITY 1.ČÁST	<b>MNU1</b>	<b>15.-16.09.2020</b>	PRAHA
MANAGEMENT UNIVERSITY 2.ČÁST	<b>MNU2</b>	<b>24.-25.11.2020</b>	PRAHA
MANAGEMENT UNIVERSITY 3.ČÁST	<b>MNU3</b>	<b>16.-17.02.2021</b>	PRAHA
MANAGEMENT UNIVERSITY 4.ČÁST	<b>MNU4</b>	<b>13.-14.04.2021</b>	PRAHA
MANAGEMENT UNIVERSITY 5.ČÁST	<b>MNU5</b>	<b>22.-23.06.2021</b>	PRAHA



PALATINUM S.R.O.